

## GRILLE D'EVALUATION

**Nom de l'Entreprise :**  
**Thématique choisie :**

Santé Sécurité au Travail  
 Développement des compétences ( accès à la formation, VAE dans l'entreprise)  
 Qualité de Vie et conditions de Travail  
 La marque employeur



DESCRIPTIF DE LA BONNE PRATIQUE						
Barème	1	2	3	4	5	NOTE
	Peu pertinent		Pertinent		Très pertinent	
Questions						
Présentation de l'entreprise						
Identification de la bonne pratique ( Qui ? Quoi ? Où ? Quand ? Comment ? Pourquoi ? )						
Pertinence des exemples proposés						
Originalité de la bonne pratique						
Valorisation des points forts du projet						
Cadrage et plan d'action de la bonne pratique / mise en évidence des étapes du projet / clarté ?						
Analyse des risques du projet						
Transferabilité de la pratique en interne						
Transferabilité de la pratique au sein d'autres entreprises						
Caractère réalisable et perenne de la bonne pratique						
<b>SOUS-TOTAL</b>					0	max 45

MISE EN ŒUVRE DE LA BONNE PRATIQUE						
Barème	1	2	3	4	5	NOTE
	Peu pertinent		Pertinent		Très pertinent	
Questions						
1. La bonne pratique à t'elle été mise en œuvre plusieurs fois (reussie testée et reproduite)						
2. Indicateurs quantitatifs et qualitatifs						
3. Objectifs atteints ? Résultats ?						
4. La bonne pratique est t'elle partagée au sein de l'entreprise						
<b>SOUS-TOTAL</b>					0	max 20

IMPACT SOCIAL ET RSE						
Barème	1	2	3	4	5	NOTE
	Peu d'intérêt		Intéressant		Très intéressant	
Questions						
1. La bonne pratique bénéficie t'elle aux salariés de l'entreprise						
2. La bonne pratique impacte t'elle positivement les indicateurs sociaux (effectifs - formation - absentéisme - dialogue						
3. Impact sur le dialogue social - Recrutement - fidélisation ....						
<b>SOUS-TOTAL</b>					0	max 15

THEMATIQUE RETENUE						
Barème	1	2	3	4	5	NOTE
	Peu d'intérêt		Intéressant		Très intéressant	
Questions						
1. Mise en avant de la thématique par rapport à la bonne pratique exercée						
2. Amélioration / résultats concrets au niveau des enjeux de la thématique						
<b>SOUS-TOTAL</b>					0	max 10

<b>TOTAL DES POINTS</b>
-------------------------

**REMARQUES :**