

Les affichages obligatoires en entreprise agroalimentaire



POURQUOI Y A-T-IL UN AFFICHAGE OBLIGATOIRE ?

- Assurer la **sécurité** et l'**information** de tous les **salariés**
- Faire en sorte que **chacun puisse prendre connaissance de ses droits**.



OÙ DOIT SE TROUVER L’AFFICHAGE OBLIGATOIRE ?

- **Facilement accessible** aux salariés
- Recommandation : **lieu de passage des salariés** (entrée, salle d'accueil, salle de pause...).



QUELLES SONT LES SANCTIONS EN CAS DE NON-RESPECT DE L’AFFICHAGE OBLIGATOIRE ?

D’après le **Code du travail** et le **Code pénal** :

- **Peines** de **450 euros** à **1 500 euros** en cas d'**absence d’affichage obligatoire**
- **Récidive** : **37 500 euros** et **un an d’emprisonnement**

Les affichages obligatoires en entreprise agroalimentaire

QUELLES SONT LES AFFICHAGES OBLIGATOIRES EN ENTREPRISE ?

- Les **coordonnées** de l'**inspecteur du travail**
- Les **coordonnées** du **médecin du travail**
- Les **coordonnées** du service d'accueil téléphonique **chargé de la prévention** et de **la lutte contre les discriminations** (N° de téléphone : **09 69 39 00 00**)
- Les informations sur la **convention collective** ou l'**accord collectif** du travail applicable à l'entreprise
- Les **articles L.3221-1 à L.3221-7** du **Code du travail** concernant l'**égalité de rémunération** entre les **hommes** et les **femmes**
- Les **horaires de travail** ainsi que les **horaires** et la **durée du repos**
- Le **jour** et les **heures de repos collectifs en cas de travail le dimanche**
- La **période de prise de congés** avec l'**ordre des départs**
- L'**article 222-33-2** du **Code pénal** sur le **harcèlement moral**
- L'**article 222-33** du **Code pénal** sur le **harcèlement sexuel**
- Les **articles 225-1 à 225-4** du **Code pénal** sur la **lutte contre la discrimination** à l'**embauche**
- L'**interdiction de fumer** et de **vapoter** dans les locaux
- Le **document unique d'évaluation des risques professionnels**
- Les **consignes de sécurité** et d'**incendie** avec les **noms des responsables du matériel de secours**, de l'**évacuation en cas d'incendie**, les **coordonnées des pompiers** et les **consignes en cas d'accident électrique**
- Les **panneaux pour l'affichage des communications syndicales** pour **chaque syndicat présent** dans l'entreprise
- Les **communications** sur le **travail temporaire**

Attention

d'autres documents viennent s'ajouter selon le nombre de salariés :

- A partir de 11 salariés :

La **procédure d'organisation** de l'**élection du comité social et économique**
La **liste nominative des membres** du **CSE** (emplacement habituel de travail et leur participation à une ou plusieurs commissions)

- A partir de 50 salariés :

Le **règlement intérieur** (règles d'hygiène et de sécurité et les sanctions en cas de faute)

L'**information** sur l'**existence** et le **contenu d'un accord de participation**.